**TD Table de mobilité**

L’objectif de ce TD est de vous montrer comment les sociologues construisent la mobilité sociale intergénérationnelle dans un pays.

Le principe va être, dans un tableau, de comparer ce que sont devenus les « fils de » avec ce que faisait leur père. Par convention, les « fils de » ont entre 40 à 59 ans, car on considère qu’à cet âge les changements de situation professionnelle deviennent rares, donc on a une bonne idée de ce que sont « devenus » les « fils de ».

Définition : Une table de mobilité est un tableau à double entrée qui croise la position sociale des individus à un moment donné (les hommes (ou les femmes) âgés de 40 à 59 ans) et leur origine sociale (position sociale du père (ou de la mère pour les femmes))

Pour simplifier, nous ne considérons que trois PCS dans ce pays : employé, profession intermédiaire ou cadre.

Nous disposons des données brutes suivantes mais elles sont incomplètes :

150 personnes ont été interrogées. Parmi elles, on compte 40 pères cadres, 10 fils cadres, 30 professions intermédiaires dont le père exerçait la même profession, 5 cadres sont fils de profession intermédiaire, 41 employés exercent la même profession que leur père, 9 employés sont fils de cadre, 50 pères étaient employés. Il y a 65 professions intermédiaires et 28 professions intermédiaires fils de cadres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Profession des pères | | | |
| Profession | Employés | Professions | Cadres | Ensemble |
| des fils |  | Intermédiaires |  |  |
| Employés |  |  |  |  |
| Professions Intermédiaires |  |  |  |  |
| Cadres |  |  |  |  |
| Ensemble |  |  |  |  |

1. Remplissez le tableau avec les données
2. Complétez le tableau
3. Calculez le nombre de personnes immobiles, quel pourcentage de la population observée cela représente-t-il ?
4. Combien d’individus connaissent une mobilité ascendante ?
5. Combien d’individus connaissent une mobilité descendante ?
6. En déduire la mobilité brute
7. Construire la table de destinée (les pourcentages sont donnés avec un chiffre après la virgule). Elle répond à la question : que deviennent les fils de …
8. Complétez le texte n°1 ci-dessous

Tout d’abord, on constate l’existence d’une mobilité………. Ainsi, …… % des fils d’’employés exercent une profession intermédiaire ou 8,3 % des fils dont le père exerçait une profession intermédiaire sont devenus ………

On peut également observer une mobilité ……………, ……… % des fils de cadres sont devenus employés.

1. Construire la table d’origine (les pourcentages sont donnés avec un chiffre après la virgule) Elle répond à la question : que faisaient les pères de …
2. Complétez le texte n°2 ci-dessous

Même si de nombreux individus ont changé de position sociale, on ne peut nier l’existence d’une certaine …….. sociale. Ce que l’on peut voir sur …….... du tableau

Ainsi, ……..% des employés exercent la même profession que leur père.

Cependant, on constate que ….…. % des cadres avaient un père qui exerçait une profession intermédiaire, ce qui représente une …….. sociale

Table de destinée : que deviennent les fils de …

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Profession des pères | | | |
| Profession | Employés | Professions | Cadres | Ensemble |
| des fils |  | Intermédiaires |  |  |
| Employés |  |  |  |  |
| Professions Intermédiaires |  |  |  |  |
| Cadres |  |  |  |  |
| Ensemble |  |  |  |  |

Table d’origine : que faisaient les pères des …

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Profession des pères | | | |
| Profession | Employés | Professions | Cadres | Ensemble |
| des fils |  | Intermédiaires |  |  |
| Employés |  |  |  |  |
| Professions Intermédiaires |  |  |  |  |
| Cadres |  |  |  |  |
| Ensemble |  |  |  |  |

1. Calculez les chances de devenir cadre lorsque son père est cadre
2. Calculez les chances de devenir cadre lorsque son père est employé
3. Calculez la fluidité sociale (rapport des chances relatives) de devenir cadre lorsque son père est cadre

Pour une version plus complète des tables de mobilité

<http://www.statapprendre.education.fr/insee/mobilite/lire/accueillire.htm>

Un texte à trou sur les tables de mobilité de 2003

<http://www.ac-grenoble.fr/disciplines/ses/Content/Pratique/terminal/cours/mobilite_sociale/Immobilite_soc_existe_aussi.htm>

Aide pour le texte n°1

(1) Mobilité qui caractérise les personnes qui passent d'une catégorie jugée inférieure à une catégorie sociale jugée supérieure !

(2) Ce type de mobilité décrit la situation des individus qui passent d'une catégorie jugées supérieure à une catégorie jugée inférieure !

CORRECTION

Q1, Q2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pères en colonne | Employés | Prof. Interm. | Cadres | Ensemble |
| Fils en ligne |  |  |  |  |  |
| Employés |  | 41 | 25 | 9 | 75 |
| Prof. Interm. |  | 7 | 30 | 28 | 65 |
| Cadres |  | 2 | 5 | 3 | 10 |
| Ensemble |  | 50 | 60 | 40 | 150 |

Q3 : 41 + 30 + 3 = 74 soit 74/150 = 49,3 %

Q4 : mobilité ascendante => cases en dessous de la diagonale 7+2+5 = 14

Q5 : mobilité descendante => cases au dessus de la diagonale 25+9+28 = 62

Q6 : mobilité descendante (démotion) + mobilité ascendante 14 + 62 = 76 (50,7%)

Q7 Table de destinée : que deviennent les fils de …Haut du formulaire

Bas du formulaire

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pères en colonne | Employés | Prof. Interm. | Cadres | Ensemble |
| Fils en ligne |  |  |  |  |  |
| Employés |  | 82,0% | 41,7% | 22,5% | 50,0% |
| Prof. Interm. |  | 14,0% | 50,0% | 70,0% | 43,3% |
| Cadres |  | 4,0% | 8,3% | 7,5% | 6,7% |
| Ensemble |  | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |

Q8 : Tout d’abord, on constate l’existence d’une mobilité ascendante. Ainsi, 14 % des fils d’’employés exercent une profession intermédiaire ou 8,3 % des fils dont le père exerçait une profession intermédiaire sont devenus cadres

On peut également observer une mobilité descendante, 22,5 % des fils de cadres sont devenus employés.

Q9 : Table d’origine : que faisaient les pères des …

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pères en colonne | Employés | Prof. Interm. | Cadres | Ensemble |
| Fils en ligne |  |  |  |  |  |
| Employés |  | 54,7% | 33,3% | 12,0% | 100,0% |
| Prof. Interm. |  | 10,8% | 46,2% | 43,1% | 100,0% |
| Cadres |  | 20,0% | 50,0% | 30,0% | 100,0% |
| Ensemble |  | 33,3% | 40,0% | 26,7% | 100,0% |

Q10 :

Même si de nombreux individus ont changé de position sociale, on ne peut nier l’existence d’une certaine reproduction sociale. Ce que l’on peut voir sur la diagonale du tableau

Ainsi, 54,7 % des employés exercent la même profession que leur père.

Cependant, on constate que 50 % des cadres avaient un père qui exerçait une profession intermédiaire, ce qui représente une ascension sociale

Q11 : 3/2

Q12 : 9 /41

Q13 : 6,8 fois