

II/

Afin de lutter contre toutes formes de discrimination, des solutions ont été prises, reste à savoir si elles sont efficaces ou pas.

Une des solutions a été la création d'organismes et d'associations. Par exemple, il y a la Halde, Haute Autorité de lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité, qui est une organisation nationale citée dans l'article de Claude Askolovitch, comme aussi SOS Racisme. Ces deux organisations pratiquent le "testing" en entreprise.

Ce journaliste décrit le testing comme "un piège tendu aux racistes". La Halde permet de dénoncer toutes les discriminations et de réparer les torts faits aux victimes d'après les journalistes de l'article "Discrimination positive: pour, contre". Même les entreprises, comme PSA, pratiquent le "testing" au sein de leur propre société. Il existe aussi des associations comme la Licra - Ligue Internationale Contre le Racisme et l'Antisémitisme. Son rôle consiste à dénoncer le racisme et l'antisémitisme comme le montre la publicité dans le Nouvel Observateur.

De plus, de grandes entreprises comme PSA, Casino ont signé une charte de la diversité comme l'indiquent les deux articles du Nouvel Observateur. En apposant leur signature sur cette charte, les entreprises s'engagent à ne pas discriminer à l'embauche. Cependant, Jacqueline De Linares s'interroge sur l'efficacité de cette solution car elle pense que certaines entreprises comme Peugeot ne prennent cette initiative que pour leur image, leur propre intérêt

1 article = le nez de l'éléphant
du racisme de la Halde
- frein à l'égalité
- formes de
- 12
CRÉATION de suite
Quentin
MCI 1.

4

Aussi, des entreprises ainsi que l'administration font des efforts pour avoir des employés à l'image de la population française. C'est pourquoi l'administration s'ouvre à toutes les origines comme l'écrit Claude Askolovitch dans son article. Quant à elle, Jacqueline De Linares pense que ces sociétés visent leur intérêt, c'est à dire: soigner leur image, respecter la loi et affronter la pénurie de main d'œuvre comme le font Peugeot ainsi que les Groupes d'Intérim, elles veulent leur entreprise à l'image de leur clientèle.

Cependant, les solutions actuelles ne sont pas assez suffisantes pour lutter contre la discrimination, c'est pourquoi les articles envisagent de nouvelles solutions.

Parmi les solutions envisagées, une divise: la discrimination positive.

En effet, la discrimination positive serait une solution radicale dans la lutte contre la discrimination. Dans l'article de Claude Askolovitch, ~~le~~ chef d'entreprise (Yazid Sabeg), mais aussi auteur du livre "Discrimination positive. Pourquoi la France ne peut y échapper" (avec Yazid Sabeg) se prononce ^{à l'embauche} en faveur de celle-ci, comme aux États-Unis pour redonner la chance aux Français d'origines étrangères qui la méritent. Yazid Sabeg ^{reitere son avis} (se réaffirme pour) la discrimination positive mais cette fois-ci dans l'article "Discrimination positive: pour, contre". Quant à eux, les journalistes de l'article "Faut-il instaurer la discrimination positive?" sont aussi en faveur de celle-ci étant donné qu'il existe déjà des quotas en France.

Dans le même article cité précédemment, une enquête montre que les Français sont pour cette discrimination positive mais contre les quotas, fondés par exemple sur l'origine ethnique, l'orientation sexuelle ou bien religieuse.

Dans son interview accordée au magazine Elle, Yazid Sabeg constate que les quotas sont déjà imposés pour les handicapés dans les entreprises et pour les femmes en politique, ce qui est donc équivalent à la discrimination positive, c'est pourquoi il est pour cette dernière.

À l'opposé de cette position sur la discrimination positive, les auteurs de l'article "Faut-il instaurer la discrimination positive" décrivent l'argument principal de l'opposition à cette solution. Pour cette opposition, ce remède serait dangereux car différent des principes républicains d'égalité. De plus, pour Blandine Kriegel dans l'article "Discrimination positive : pour, contre", il faudrait plutôt mener une politique d'intégration qui donne à tous l'égalité des chances.

NR Pour certains, il faudrait prendre des mesures concrètes comme le CV anonyme selon les trois journalistes de l'article paru dans Elle en décembre 2004, mais aussi selon Claude Bébear dans le Nouvel Observateur de décembre 2004. Ce dernier propose d'autres solutions pour lutter contre la discrimination telles que des contrats de confiance entre les entreprises et les formateurs, des audits de diversité, des bourses d'internat pour les bons élèves issus de ZEP afin d'aller dans de bons lycées, des écoles de la deuxième chance ou bien encore des campagnes antidiscrimination organisées par les syndicats.

Voici donc les principales solutions ainsi que les propositions abordées dans les différents articles du dossier.

Caud

Bien que le sujet fasse peur et reste tabou pour la plupart des Français, les discriminations sont bien présentes et engendrent des conséquences souvent graves. Alors que les solutions actuelles sont peu efficaces et que la discrimination positive alimente le débat sans le faire évoluer, peut-être faudrait-il penser à des solutions impliquant tout individu, comme un acte de citoyenneté, au lieu d'attendre que des organisations telles que la Halde, ou les entreprises trouvent le remède miracle.