

Annexe 3 Remarques sur la conception des sujets de l'épreuve EP1- BEP Restauration

Extrait du règlement d'examen

Finalités de l'épreuve

Cette épreuve vise à apprécier l'aptitude du candidat à mobiliser dans un contexte professionnel les connaissances relevant des domaines :
de technologie professionnelle
de sciences appliquées
de gestion appliquée.

Le sujet ne doit pas excéder 21 pages : 1 page de présentation du sujet, et 7 pages par partie disciplinaire.

Le sujet de gestion appliquée est commun aux deux options, il sera donc présenté indépendamment mais pourra reprendre un des contextes et une des situations présentés dans les sujets EP1

Objectifs et contenu de l'épreuve

L'épreuve comporte :

- une partie de technologie professionnelle et de sciences appliquées spécifique à chaque option (coefficient 4)
- et une partie de gestion appliquée commune aux deux options (coefficient 2)

L'épreuve évalue, par sondage, dans le domaine qui la concerne, les savoirs associés aux pôles de compétences professionnelles constitutifs du référentiel de certification. Elle se réfère à un contexte professionnel commun (qui peut être un concept de restauration et/ou des problématiques professionnelles) et prend appui sur des supports documentaires professionnels.

Critères d'évaluation

L'évaluation prend en compte :

- l'aptitude à tirer parti d'une situation professionnelle et d'une documentation fournies,
- la pertinence des réponses,
- l'exactitude des connaissances technologiques, de sciences appliquées et de gestion appliquée,
- la qualité de la réflexion et de l'argumentation.

Document source : <http://www2.cndp.fr/archivage/valid/brochadmin/bouton/h094/h094db.pdf>

Conception du sujet

Les concepteurs s'attacheront à rédiger le corrigé en premier lieu, le sujet sera réalisé dans un deuxième temps à partir du corrigé dont on effacera les réponses et le barème détaillé (subsiste le nombre de point par thème).

Sur la page de présentation du sujet nous retrouvons trois éléments :

- 1- La présentation du sujet
- 2- La situation professionnelle
- 3- Le tableau de présentation des thèmes & du barème

1- La présentation du sujet

PRÉSENTATION DU SUJET

EXEMPLE DE Logo de l'entreprise
(à fabriquer par le concepteur sauf
autorisation d'utilisation signée)



la restauration à la mesure de votre
événement...

Présentation de l'entreprise

La présentation de ce contexte peut prendre la forme d'une courte fiche d'identité ou d'un petit texte introductif récapitulant les éléments essentiels de contextualisation (nom de l'entreprise, situation géographique, catégorie d'établissement, place du candidat dans l'organisation, contexte temporel...). Pour favoriser l'investissement du candidat, la présentation du contexte peut être assortie d'éléments graphiques (*logo, image, photographie, etc.*).

Les tâches demandées doivent être en cohérence avec les activités de l'entreprise ou de l'organisation, la saison, la région, la taille de l'entreprise, etc.



FOUR STAR TRAITEUR

la restauration à la mesure de votre événement...

Fiche de présentation FOUR STAR TRAITEUR

CAPACITÉ DE SERVICE De 30 à 6 000 couverts par jour
SPÉCIALITÉS ET COMPÉTENCES <i>Organisation, fabrication et service de tous types de manifestations : cocktail, cocktail dînatoire, pause pour vos journées de travail, brunch, repas-congrès, repas-gala, buffet, restauration à thème, cuisine européenne, ethnique, plateaux repas</i>
RÉFÉRENCES - Administrations : <i>Préfecture, Conseil Général, Mairies, EDF, SNCF, CPAM, Hôpitaux, Chambre de Commerce, Services des Armées</i>
MÉTHODOLOGIE <i>Une unité de production de 1 500 m2 avec l'agrément aux normes ISO 9001 2000.</i> <i>Agrément sanitaire communautaire N°FR 38 - 544 - 12 CE.</i>
ZONE D'INTERVENTION <i>Nous exerçons sur la zone géographique de Rhône-Alpes ;</i> <i>Lyon, Villefranche-sur-Saône, Saint-Etienne, Valence, Grenoble, Bourg-en-Bresse</i> - Entreprises privées : - Association et sport : - Entreprises événementiels : <i>Agences de communication, Centre de Congrès Lyon, Palais des congrès de Saint-Etienne, Salle de spectacles sur Grenoble, Alpexpo, Alpes Congrès</i>

Ou une fiche d'identité de type :

2- Le contexte professionnel

Professionnel, actuel, cohérent, responsabilisant, accessible et motivant pour les candidats...

Doit permettre au candidat de s'installer dans l'entreprise, à une période propice à l'accomplissement des tâches proposées. Il donne un éclairage précis sur la position fonctionnelle et/ou hiérarchique du candidat dans l'organisation. Il annonce (éventuellement) les prescripteurs (chefs de services, responsables...).

Le contexte doit contenir suffisamment d'informations afin d'induire un travail à réaliser dans chacune des disciplines. Il doit donc rester assez « généraliste » et des éléments de précision seront apportés dans chacun des champs disciplinaires dans la « **présentation du travail à réaliser par les candidats** » (point 5).

3- Le tableau de présentation des thèmes & du barème

PRÉSENTATION DES THÈMES & BARÈME DE NOTATION

Technologie				Sciences appliquées			
	Thèmes abordés				Thèmes abordés		
Dossier ①			points	Dossier ④			points
Dossier ②			points	Dossier ⑤			points
Dossier ③			points	Dossier ⑥			points

	TOTAL	/ 20 Points		TOTAL	/ 20 Points
Gestion appliquée					
Thèmes abordés					
Dossier 7					points
Dossier 8					points
Dossier 9					points
	TOTAL				/ 20 Points

4- Les supports documentaires professionnels

Le sujet doit faire appel à des supports documentaires qui seront exploités par le candidat. Il est conseillé d'éviter les supports en couleur (qui ne seront finalement imprimés qu'en nuances de gris et perdront en lisibilité).

Pour un article de presse professionnelle ou un texte de référence, il semble opportun de limiter le nombre de lignes (15 à 20 lignes maximum). À cette fin, le concepteur pourra simplement donner des extraits de l'article, plutôt qu'une version intégrale. Il semble également important de ne pas multiplier le même type de support sur un sujet, une harmonisation est donc nécessaire.

Toutes les sources sont données. les images utilisées sont libres de droit. les pages web seront citées avec la date et l'heure de la capture

5- Présentation du travail à réaliser par le candidat

Prévoir 3 dossiers par champ disciplinaire. Le travail à réaliser sera présenté par champ (1 technologie, 2 sciences appliquées, 3 gestion appliquée) au moyen d'un tableau de type :

Dossier 1 : thème du dossier 1
<p><u>La situation</u> :</p> <p>Suite à l'augmentation de l'activité de restauration, M. DUCHESNE, votre directeur, vous demande de prévoir le recrutement de personnel intérimaire. Pour vous aider dans cette mission vous disposez du DOCUMENT 1.</p> <p><u>Votre rôle</u> :</p> <p>Réaliser.... l'ANNEXE 1 en proposant ...</p>

Présenter la situation professionnelle (problème), dans laquelle se trouve le candidat afin d'induire son action.

Expliquez le rôle attendu par le candidat, les tâches à réaliser, les annexes à compléter...

Le travail des candidats consistera donc à répondre directement sur le sujet en complétant des annexes (par exemple). Un nombre de trois dossiers par thème disciplinaire est retenu, la difficulté des activités est donc progressive, tenant notamment compte de la taxonomie de Bloom. Le troisième dossier pourra permettre d'évaluer par exemple l'aptitude à porter une réflexion et à argumenter.